

湖北工业职业技术学院 2019 年度

部门整体支出绩效评价报告

**湖北工业职业技术学院  
部门整体支出绩效自评报告  
(2019 年度)**



部门（单位）名称：湖北工业职业技术学院（盖章）

评价单位：湖北工业职业技术学院绩效评价小组

2020 年 8 月

# 湖北工业职业技术学院 2019 年度 部门整体支出绩效评价报告

## 一、基本情况

### （一）部门基本职能、人员、机构情况介绍和部门支出情况

湖北工业职业技术学院经湖北省人民政府批准设立，十堰市人民政府举办，湖北省人民政府与十堰市人民政府共管，业务主管部门是湖北省教育厅。学院是市直一级预算单位，无所属二级单位。内设党政管理机构、纪检监察组织机构、群团组织、教学机构、教学辅助机构、单列机构。学院事业编制 450 人，实有人数 708 人，其中：全额在职 357 人，人事代理 128 人，退休人员 223 人。

学校坚持中国特色社会主义办学方向，全面贯彻党和国家的教育方针，以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，践行“质量立校、特色兴校、人才强校、依法治校”的办学理念，以全面建设“省内领先、全国一流，国际知名”的高职院校为办学目标，深化产教融合、校企合作、工学结合，培养适应生产、建设、服务和管理第一线需要的高素质技术技能人才。

2019 年学院支出 190,159,548.72 元，基本支出 86,179,987.51 元（其中人员经费 84,903,650.43 元，日常公用经费 1,276,337.08 元），项目支出 103,979,561.21 元。

### （二）部门 2019 年度主要工作任务及整体绩效目标

#### 1. 2019 年度主要工作任务

（1）认真组织学习习近平总书记关于教育工作的重要论述，深入贯彻全国、全省教育大会精神，落实《国家职业教育改革实施方案》（职教 20 条），统一思想、明确目标，强化举措，坚定不移全面提升职业教育服务经济社会发展能力。

(2) 扎实推进“五个思政”建设，三全育人，促进教风、学风和校风进一步优化，持续保持学校安全稳定的良好局面。

(3) 科学实施质量强校战略，奋力推进学校高质量发展，以更好地适应职业教育的新形势、新任务、新要求；扎实开展教学诊断与改进工作，进一步优化完善内部质量保证体系，为顺利通过省级抽样复核打市坚实基础。

(4) 努力完成“创新行动计划”和“优质校”建设各项任务，力争多项任务通过验收。

(5) 深入推进“五化同步”发展战略，特别是本土化战略进一步提升毕业生就业质量，实现十堰地区本地招生人数和本出就业率位于省内同类高职院校前列。

(6) 湖北汽车产业公共开放性实训基地(产教融合大楼)现顺利开工。

(7) 进一步深化内部管理体制改革，完成干部换届，岗位聘任后续工作，完善和优化人事分配制度改革，形成科学的考核奖惩机制和高效顺畅的运行机制，激励干部职工和广大教师更好出谋事创业和教书育人。

(8) 绿松石产业学院实现招生和人才培养工作。其他产业学院开始筹建。学前教育、电子竞技等新专业力争申报和完成专业建设。

(9) 认真落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任加强各级党的组织、领导班子和党员队伍建设，使“四个意识”“四个自信”、“两个维护”内化于心、外化于行，确保不发!重大责任事故。

(10) 引导全校师生积极践行社会主义核心价值观，全面做精准扶贫和文明城市创建各项工作，为全市整体工作做出应有自贡献。

(11) 完成市委、市政府交办的其他工作任务。

## 2. 2019 年度整体绩效目标

(1) 以创新行动计划和优质校建设为牵引，强化内涵建设

(2) 深入实施“五化协同”战略，不断提升服务区域经济社会发展能力

(3) 提升服务管理水平，深化校园文明创建

(4) 深入实施内部改革，完善内部治理体系

## 二、绩效目标完成情况分析

### (一) 资金投入情况分析

#### 1. 预算安排情况分析

2019 年学院部门预算收入 22,958.68 万元，其中：一般公共预算拨款 13,822.04 万元（其中财政拨款收入 13,112.96 万元，纳入预算管理的非税收入 709.08 万元），纳入专户管理的非税收入 5514.54 万元，年末结转 3,622.10 万元。

#### 2. 资金执行情况分析

2019 年学院部门决算支出 19,015.95 万元，其中：基本支出 8,618 万元，项目支出 10,397.95 万元。比年初预算安排的支出减少 3,622.10 万元，减少 15.78%，预算执行率 83%，得分 16.6 分。

### (二) 绩效目标实现情况分析

#### 1. 年度绩效目标完成情况概述

2019 年学校提出了四个方面的整体绩效总目标，提出了 30 个具体任务目标。绝大多数已经完成，但也有少数没有完成预期目标。

(1) 以创新行动计划和优质校建设为牵引，强化内涵建设

组织完成了“高等职业教育创新发展行动计划”项目验收工作，学校被认定为“省级优质专科高职学校”。学校全面启动

了教学诊改工作，成立了以校长为组长的教学工作诊改领导小组，出台了2019-2020诊改工作实施方案，完善了规划体系和标准体系，学校的专业、课程、实训基地、师资、人才培养质量均有显著提升，办学质量得到社会认可，办学经验在全市教育大会上进行交流。专业建设不断增强。嵌入式技术与应用、模具设计与制造等2个专业被省教育厅认定为“省级高等职业教育特色专业”；嵌入式技术与应用、会计、应用电子技术、环境艺术设计4个专业被认定为省级骨干专业；武当国际艺术中心、校企共建汽车维修实训基地被认定为省级生产性实训基地；组织了大数据技术与应用、商务数据分析与应用、家政服务与管理、学前教育4个专业的论证和申报；与相关本科院校联合探索在机械制造与自动化、应用电子技术、计算机应用技术等3个专业领域开展合作；完成2016级专本联合培养学生转段工作；开展全校2019级专业调研、人才培养方案制修订和校级论证；积极申报教育部“1+X”证书试点工作，已获批汽车运用与维修、建筑信息模型（BIM）、电子商务数据分析3个试点项目正在建设。探索中澳职业教育合作教育，“双语幼教”专业共建已进入论证；完成2019级中德“技术员班”组建。课程改革扎实推进。在线开放课程建设取得成效。创新行动计划立项建成在线开放课程9门，实现课程资源上线，线上线下混合式教学模式全面推行。以优质核心课程建设为契机，不断加强工学结合课程改革力度，将其纳入教学单位绩效考核；大力推动现代信息技术在教学领域的创新应用。

组织开展全校教师教学能力大赛，评选一等奖3名，二等奖5名，三等奖8名；参加湖北省教师教学能力大赛获一等奖1项，三等奖1项；组织教师省培34人次，其他校级培训交流400余人次；电大（教院）高质量完成“百人计划”教学管理工作。师资队伍能力大幅度提升，全年为32名中青年教师配备导师，严格落实教师下企业实践锻炼，选派73名教师到企业实践锻炼，选派了5名教师到北京工业职院挂职锻炼，17名教师参加德国因戈施塔特技术员学校师资培训，完成2019年中德“技术员班”德方专家师资培训；全年共组织完成了十堰市行业技术能手、车城工匠、十堰市优秀人才、十堰市“推动高质量发展”“实施乡村振兴战略”先进集体和先进个人、湖北省首席技师、楚天园丁、湖北名师工作室、国家万人计划等项目共计16人次的推荐申报工作；2位教师入选湖北省“三区”科技人才计划；1名教师获评“楚天园丁”称号，2名教师获“十堰市行业技术能手”称号，2名辅导员教师分别获得湖北省第八届辅导员素质能力大赛三等奖和优秀奖，为我校历来最好成绩。人才培养质量不断提高。全年各级各类教科研、应用技术项目立项75项。成功承办2019年全国职业院校技能大赛中职组“液压与气动系统装调与维护”赛项和全市中职技能大赛；开展第一届学校教师教学能力大赛，组成27个课程团队，77名教师参加比赛，完全按照省赛标准比赛，邀请3位校外专家和2位校内专家担任评委，评选出3个一等奖，5个二等奖，8个三等奖。精选2个团队备赛省赛，组织专家指导10余次，在省级

教师教学能力大赛中获一等奖1项，三等奖1项；学生参加国家级创新创业大赛获奖2项，省级创新创业大赛获得集体奖2项，单项奖9项，市级创新创业大赛获奖10项；1名同学荣获“长江学子”优秀大学毕业生创业奖；旅商学院学生获“科云杯”湖北省高等职业院校财会职业能力大赛二等奖1个，三等奖1个、“科云杯”全国职业院校高职组税务技能大赛湖北省一等奖，第十五届全国大学生“新道杯”沙盘模拟经营大赛湖北省一等奖1个、二等奖1个、全国总决赛三等奖；2019湖北省第一届管理会计技能大赛三等奖。

(2) 深入实施“五化协同”战略，不断提升服务区域经济社会发展能力

“本土化”“精准化”发展战略取得突破。进一步加大与十堰本地11所中职学校在14个专业领域开展中高职衔接培养；与三区二县一市签订了校县（区）战略合作协议，与竹山县共建“绿松石产业学院”并首次招生学生80余人；与郧西县共建天河文旅产业学院、与丹江口市共建水资源产业学院的筹备工作正积极推进；在张湾区设立“茶艺技能大师工作站”；与国家珠宝玉石检验中心等5家大型企业签订了战略合作协议；加强与东风汽车公司的合作，到东风板块实习实训学生有所突破；开办茶树栽培与茶叶加工、电子竞技运动与管理、工业机器人等以地方支柱产业需求为导向的特色专业，针对县域人才短板谋划村医、康养护理、学前教育等专业申报工作。汽车制造与服务被认定为双师型教师

培训基地，湖北省总工会、十堰市总工会授予我校“产业工人培训示范基地”。南水北调核心水源区水净化应用技术被认定为应用技术协同创新中心。国际化，借鉴德国等国家和地区职业教育先进经验和模式，开展中德职业教育汽车机电合作、GE 智能平台、博世汽车诊断实训中心等项目，开设中德技术员班，对于进一步提升我院汽车类专业的综合办学水平，同时也为湖北汽车维修领域培养尖端人才奠定了良好的基础。信息化方面，学校认真贯彻落实教育部、湖北省教育厅《推进互联网协议第六版（IPV6）规模部署行动技术》等文件精神，多方筹措资金加大校园网络建设，科学规划实施方案，实现了IPv4、IPv6 双栈运行模式，门户网站支持IPv6 访问，骨干网实现万兆双链路，桌面电脑实现千兆链接。数字资源量28518GB，教学用终端（计算机）数3357 台，校园网主干最大带宽1000Mbps，网络信息点数3500 个。建设站群管理系统，校园无线网络实现全覆盖和实名认证，进行数据中心机房物理环境安全改造，通过信息系统安全等级保护二级。逐步形成了独具特色的“产学研一体化”发展模式，公司联合学校承担或参与了国家水体污染控制与治理科技重大专项“工业园区水污染控制与水资源综合利用技术研究与示范课题”等科研项目，形成了以“一种景观生态式城镇生活污水处理方法及系统”等专利技术为代表的一批核心技术，开发的特色装备得到广泛应用。

### （3）提升服务管理水平，深化校园文明创建



学校充分发挥第一课堂主阵地作用，紧紧依托“两课”、“形势与政策”、“青马工程”等课堂，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“十九大精神”、十九届四中全会”、“中美贸易摩擦”等时政为主题，校领导带头走进课堂，开展学生思想政治教育。一年来，共开展4个专题的“形势与政策”宣讲，“青马工程”讲授10个专题，进一步坚定了学生的“四个自信”、“两个维护”，强化了学生的“四个意识”。紧扣重大纪念日，开展主题教育，学校紧紧围绕“3.5学雷锋日”、“五四运动100周年”、“新中国成立70周年”、第六个“12.4”国家宪法日、“12.9”爱国运动84周年等重大节日、纪念日，以“和山讲坛”、“道德讲堂”、“爱国教育基地”为平台，以文艺表演、诗歌朗诵、主题团日、主题班团会、升国旗等为主要形式，组织学生开展“多形式、沉浸式活动，进一步增强了学生核心价值观教育。扎实开展大学生文明修身主题教育活动。一是以大学生文明修身养成教育、学习雷锋活动月、“讲文明、树新风”、文明班级评选等活动为载体，通过座谈、讲座、知识竞赛、演讲比赛、图片展览等形式进行生动活泼、形式多样的社会主义核心价值观普及教育，引导学生自觉弘扬真善美，抵制假丑恶；二是大力宣传表彰学生中涌现出来的先进典型；三是积极配合十堰市“全国文明城市创建”、开展洁美校园、洁美宿舍活动，促进观念更新，推动发展创新，牢牢把握“让城市更美好，让群众得实惠”的宗旨，促进学生在服务社会的实践中感悟人生价值，培养德智体美劳全面发

展的社会主义建设者和可靠接班人。扎实开展大学生网络思想政治教育主题活动。建立专职网络舆情工作队伍，全网扫描，监看、分析、研判学生群体思想动态，及时做好引导、处理与反馈等工作。

2019年学校再次被评为湖北省高校学生公寓管理先进单位；电亮青春志愿服务队荣获第五批“湖北省学雷锋活动示范点”称号，校团委荣获十堰市学雷锋活动示范点称号。2019年学校被评为十堰市“平安校园”消防工作、人民防线先进单位。组织学生应征入伍213人，超额完成省下达任务，连续三年被省征兵办评为“全省高校征兵工作成效突出单位”。

#### （4）深入实施内部改革，完善内部治理体系

为更好服务地方经济社会发展，学校在2019年开展了内设机构改革，调整了部分不适应新时代高职院校发展要求的部门，新增加了服务教师职业成长的教师教学发展中心、服务地方产业发展的职业教育与产业发展研究院、服务学生创新创业需求的创新创业学院、服务企业员工培训的社会培训学院；为因应学院“五化同步”中“国际化”发展战略，成立了国际交流合作中心；将原校企合作处更名为产学研合作处，与科技处合署办公。将原有部分教学系合并组建为二级学院，成立了11个二级学院，实行校院二级管理，电大（教院）顺利并入，机构设置进一步优化。制度废改立工作基本完成。截止年底，学院先后新建制度12个，废止制度3个，制修订和完善制度90余个。

#### (5) 服务区域经济发展能力有提升

为地方经济发展提供了高质量技能型专门人才，我校先后举行“十堰经济技术开发区2019年高校毕业生专场招聘会”和“2019年秋季校园双选招聘会”，近300家企业参加，提供就业岗位7500余个。采取多种措施鼓励学生在本地企业实习和就业，2019届毕业生人数3813人，本市就业1179人，市内就业率为30.92%，本省就业2044人，省内就业率为53.61%。除房县外，学校已经与十堰市辖区内所有区、县、市达成战略合作协议，学校向各区、县、市提供具有针对性的高质量人才培养，与各区、县、市企业开展技术服务，为企业员工提供技能和素质提升培训，学校的校地战略合作体系已初步建成。2019年，入园企业年产值1.3亿元、职工300余人、上缴国家税收400余万元。入园企业山鼎环境工程有限公司从一个产值百万的小型企业发展成为年产值过亿的新三板上市企业。湖北三清珠宝首饰有限公司投入百万元入驻艺术设计学院，校企共建珠宝首饰设计与工艺专业，支撑学校绿松石产业学院建设，助力十堰绿松石产业高质量发展，共同打造十堰市第四张城市名片。学校积极配合东风汽车公司与有关板块企业加强合作，助力东风汽车公司改革发展，学校与东风冲压模具技术有限公司加强合作，一批符合企业要求的新型“学徒”到企业顶岗、学习，校企合作关系得到深化，学校与东风本田继续合作的同时，与东风股份有限公司签署合作协议，扩大了合作的东风板块企业。学校还与东风小康深化合作，助力东风小康扩

能计划。东风商用车公司在学校设立培训中心，开展员工和合作企业员工培训。学校积极参加地方科技进步工作，2019 年学校组织参加十堰市创建高新区建设工作、国家产教融合试点城市申报工作、竹溪县、郧阳区漆产业推广工作、张湾区茶产业发展规划、十堰市绿松石产业发展规划、十堰市泗水流域水资源治理工作等地方科技进步工作，教师、学生“双创”大赛中获得国家级三等奖、省级金奖，成为十堰地区高校学生获得的最好成绩，为十堰市在全省科技创新综合考评中再次荣获优秀市州称号贡献了力量，彰显了高职院校在科技进步中的作为。湖北工业职业技术学院省级技能大师李晓梅副教授成为科技厅选派帮助郧阳区改进茶农制茶工艺、以茶扶贫的科技特派员，也把李晓梅帮助张湾区茶产业升级发展的想法扩大到十堰。她把茶艺大师工作室建在了毕业生的茶场里，帮助这里开发了新的红茶产品，邀请台湾和武汉的茶叶专家帮助改进了制茶工艺，使原本销售不畅的粗制绿茶转变为精制绿茶和红茶，原先积压的茶叶一下子供不应求。看到茶场的转变，张湾区政府提出联合学校共建院士专家工作站，还要学校帮助整合区里的茶叶产业，形成更大规模，发挥更大效益。

2019年，学校预算执行率、技术服务立项、十堰生源地招生率、毕业生初次就业率、协议就业率等指标未完成。

#### (1) 产出指标完成情况分析

指标值	指标说明	评分标准	完成情况	得分
-----	------	------	------	----

1. 完成创新发展计划的 29 个项目	学校 2019 年度工作目标, 我校承担创新发展计划任务书 29 个项目	全部完成得满分, 未完成一个扣 0.1 分, 直至扣完为止 (1 分)	全面完成创新行动计划	1
2. 完成创新发展计划的 32 个任务	学校 2019 年度工作目标, 我校承担创新发展计划任务书 32 个任务	全部完成得满分, 未完成一个扣 0.1 分, 直至扣完为止 (1 分)	全面完成创新行动计划	1
3. 完成教学团队和科技创新团队建设, 加强技能大师工作室建设	学校 2019 年度工作目标, 学校的师资水平有显著提升	履行工作任务目标的实现程度, 未加强技能大师工作室建设扣 0.5 分(1) 分	全年为 32 名中青年教师配备导师, 选派 73 名教师到企业实践锻炼, 选派了 5 名教师到北京工业职院挂职锻炼, 17 名教师参加德国因戈施塔特技术学校师资培训; 培养创业导师 9 人, 遴选校外创业导师 6 人; 在张湾区设立“茶艺技能大师工作站”	1
4. 加强实训基地建设, 建成 10 个具有鲜明特色示范实习实训中心	学校 2019 年度工作目标, 加大投入, 学校的实训基地建设有显著提升	全部完成得满分, 未完成一个扣 0.2 分, 直至扣完为止 (2 分)	改造了绿松石雕刻技术、学前教育、工业机器人、“1+X”证书、BIM、电子竞技、环境监测实训室、绿松石产业孵化器 等 8 个实训基地; 汽车开放性实训基地顺利开工; 建设标准化考场 40 个, 改造多媒体教室 90 个, 建设高标准建设室外篮球排球场 10 块, 运动场跑道看台进行了改造	2

5. 力争市级以上基金项目或教科研项目 10 项以上	学校 2019 年度工作目标, 提升科研能力	全部完成得满分, 未完成一个扣 0.1 分, 直至扣完为止 (2 分)	2019 年市级以上各类立项 16 项: 教育部科技发展中心高校产学研创新基金立项课题 1 项、省级立项 5 项、市级立项项目 11 项。	2
6. 争取技术服务立项 30 个以上	学校 2019 年度工作目标, 提升技术服务水平	全部完成得满分, 未完成一个扣 0.1 分, 直至扣完为止 (2 分)	全年技术服务立项 16 项	0.6
7. 技术服务与社会培训收入 200 万元; 力争社会培训达 10000 人次	学校 2019 年度工作目标, 提升服务能力	完成率 = 实际收入 (培训人次) / 计划收入 (计划培训人次) × 100%。标准: 完成率达到 95%, 得 2 分; 达到 80% 不足 95% 的, 得 1 分, 低于 80% 的, 得 0 分 (2 分)	技术服务与社会培训收入 204.18 万元, 培训人次 19374 人次。其中开展大学生创业培训工作, 培训人日达 15400 人日, 收入 143 万元, 开展消防培训工作, 共计 967 培训人日, 收入 21.38 万元, 开展安保培训, 累计培训人日达到 800 人日, 收入达到 5.6 万元, 开展产业工人技能提升培训, 共计 776 培训人日, 收入 14.7 万元, 开展农村新型经营主体负责人培训, 共计 230 培训人日, 收入 17.8 万元, 还有其他培训: 十堰市财政局财会人员培训, 参训人员累计 800 培训人日, 收入 1.2 万元; 十堰市正和车身公司内审员培训, 累计 141 培训人日, 收入 0.5 万元; 快递行业技能大赛培训 110 人日; 学校周边社区培训 150 余人次	2

8. 成功创建省级优质校、力争进入国家优质校行列	学校 2019 年度工作目标, 被评为“省级优质专科高职学校”	评为省级优质校得满分, 未评为得 0 分 (2 分)	被认定为“省级优质专科高职学校”	2
9. 圆满承办全国、全省、全市职业技能大赛事项	学校 2019 年度工作目标, 高度重视技能大赛工作	完成承办任务得满分, 未完成, 根据情况酌情扣分 (1 分)	成功承办 2019 年全国职业院校技能大赛中职组“液压与气动系统装调与维护”赛项和全市中职技能大赛	1
10. 组织召开鄂西生态文化旅游圈高职教育联盟和湖北汽车服务职教集团年会	学校 2019 年度工作目标	组织召开得满分, 未召开得 0 分 (1 分)	未召开	0
11. 年度预算执行进度	2019 年度预算完成情况	<p>预算完成率=(预算完成数/预算数)×100%。</p> <p>标准: 预算完成率大于等于 95%, 得 2 分; 每降低 5% 扣 0.2 分, 扣完为止 (1 分)</p>	预算数: 13596.83; 执行数: 19015.95	0.6

<p>12. 力争 3 年时间实现 60%生源来自十堰本地, 60%毕业生实习就业在十堰本地</p>	<p>年度目标本土化战略</p>	<p>招生、就业本土化完成率达到 50%得满分, 每降低 10%扣 0.1 分, 直至扣完为止 (2 分)</p>	<p>2019 年共录取各类新生 3545 人, 十堰市生源录取 1492 人, 占全院生源 42.09%, 2019 届毕业生人数 3813 人, 本市就业 1179 人, 市内就业 30.92%</p>	<p>1.7</p>
<p>13. 深入推进中高职衔接, 构建中职、高职与应用本科“一体化”培养立交桥, 实现生源 50%来自于中职</p>	<p>年度目标本土化战略</p>	<p>继续中高职衔接培养、专本联合培养工作得 1.5 分, 未继续合作根据情况酌情扣分, 实现生源 50%来自于中取得 1 分, 未实现得 0 分 (2 分)</p>	<p>继续中高职衔接培养、专本联合培养工作得 1 分, 未继续合作根据情况酌情扣分, 实现生源 50%来自于中取得 1 分, 未实现得 0 分</p>	<p>1.5</p>
<p>14. 办好“一村多名大学生计划”, 服务县市区对特殊产业人才的需求</p>	<p>年度目标本土化战略</p>	<p>开展一村多大学生招生任务得满分, 未开展得 0 分 (2 分)</p>	<p>一村多大学生 563 人</p>	<p>2</p>



<p>15. 推进教育信息化建设及应用，在全国全省信息化教学中获得奖项</p>	<p>2019 年起按照《湖北工业职业技术学院智慧校园建设规划（2019-2022 年）》，构建集数字化教学、科研、管理、生活及服务为一体的学校信息化应用环境</p>	<p>IPv6 升级改造通过验收得 1 分，未通过验收得 0 分，教师在全省教学能力大赛中获得一等奖得 1 分，二等奖得 0.5 分，未获得得 0 分（2 分）</p>	<p>2019 年“校园网 IPv6 升级改造”项目通过专家验收，现拥有万兆双核心、双链路万兆主干、千兆到桌面，4000 多个信息点、标准数据中心机房，公网出口带宽 2G，为学院网站、教务管理、财务管理、资产管理、教学诊改等应用系统提供高质量网络支持，并为入校企业提供网络接入服务。2019 年建设站群管理系统，校园无线网络实现全覆盖和实名认证，进行数据中心机房物理环境安全改造，通过信息系统安全等级保护二级；。开展第一届学校教师教学能力大赛，组成 27 个课程团队，77 名教师参加比赛，完全按照省赛标准比赛，邀请 3 位校外专家和 2 位校内专家担任评委，评选出 3 个一等奖，5 个二等奖，8 个三等奖。精选 2 个团队备赛省赛，组织专家指导 10 余次，在省级教师教学能力大赛中获一等奖 1 项，三等奖 1 项</p>	<p>2</p>
---	---	--	---	----------

<p>16. 深化国际交流与合作，加强与德国汉斯赛德尔基金会合作。2019年学院教师赴德参加师资培训6批14人、聘请德国教师在学院的技术员班进行授课</p>	<p>年度目标国际化战略</p>	<p>赴德参加师资培训14人得满分，减少1人扣0.1分，直至扣完为止（1分）</p>	<p>进一步加强与德国汉斯赛德尔基金会的合作，17名教师参加德国因戈施塔特技术员学校师资培训，完成2019年中德“技术员班”德方专家师资培训</p>	<p>1</p>
<p>17. 积极与东风公司有关企业合作，共同制定面向“一带一路”沿线国家或企业海外分公司人才输出订单培养计划</p>	<p>校企合作，提升服务地方能力</p>	<p>开展订单培养得满分，未开展得0分（1分）</p>	<p>加强与东风汽车公司的合作，到东风板块实习实训学生有所突破，汽车制造与服务被认定为双师型教师培训基地，面向市场，开展“订单式”职业培训，为十堰市97名产业工人高端技能提升、43名全市农业新型经营主体负责人举办了培训</p>	<p>1</p>

<p>18. 加强教学条件建设，完成本年度200万元的教学设备购置，及时做好70万元的日常设备和实训场所维修维护</p>	<p>加强硬软件升级改造,改善办学条件</p>	<p>改善办学条件得满分，未改善得0分（2分）</p>	<p>对楼栋防水、管网、校园亮化、外墙进行了维护维修；建设标准化考场40个，改造多媒体教室90个；建设高标准建设室外篮球排球场10块；运动场跑道看台改造；校园网实现IPV6升级改造</p>	<p>2</p>
<p>19. 推进“汽车产业公共技能开放性实训基地”项目建设，完成年度预算目标。</p>	<p>加大投入,提升实训基地建设</p>	<p>推进项目建设得1分，未推进得0分完成年度预算得1分，未完成得0分（2分）</p>	<p>汽车开放性实训基地建设已完成招投标，未完成年度预算资金2500万元</p>	<p>1</p>
<p>20. 加大招生工作力度，扭转招生规模下降趋势，实现招生人数3500人</p>	<p>2019年招生情况</p>	<p>完成3500人，得满分，每减少100人扣0.2分，直至扣完为止（2分）</p>	<p>全年共招录各类全日制新生3545人</p>	<p>2</p>

<p>21. 确保 2019 届毕业生初次就业率保持在 93% 以上，协议就业率不低于 70%</p>	<p>2019 年毕业生就业情况</p>	<p>初次就业率保持在 93% 以上得 1 分，达到 90% 不足 93% 的，得 0.5 分，低于 90% 的不得分；协议就业率不低于 70% 的得 1 分，达到 65% 不足 70% 的，得 0.5 分，低于 65% 的不得分（2 分）</p>	<p>2019 年初次就业率 91.4%，其中协议就业率 67.16%</p>	<p>1</p>
<p>22. 社团文化月暨职教开放周活动、校级技能大赛、“青马工程”大学生骨干培训班、法制宣传主题教育月、心理健康活动月活动</p>	<p>2019 年育人机制建设情况</p>	<p>开展活动的满分，未开展得 0 分（1 分）</p>	<p>以“青春心向党，建功新时代”为主题，扎实开展“青马工程”“社会主义核心价值观”等专项思想教育活动；是积极开展“5·25”大学生心理健康系列活动，指导学生社团组织开展军训慰问演出、手语舞大赛、心理情景剧展演、“心理手抄报”设计等形式多样、积极向上的心理健康活动</p>	<p>1</p>

23. 开展校园环境整治、文明宿舍创建、文化品牌活动、志愿者活动及文明单位创建工作	2019 年开展文明创建情况	开展文明创建工作得满分，未开展得 0 分（1 分）	“十星级文明寝室”创建持续推进，评选出文明寝室 1251 间，发挥了良好的示范效应，学校再次被评为湖北省高校学生公寓管理先进单位，电亮青春志愿服务队荣获第五批“湖北省学雷锋活动示范点”称号，校团委荣获十堰市学雷锋活动示范点称号	1
24. 完成内部机构改革及岗位聘任工作	内部治理结构优化情况	优化机构改革得满分，未实施得 0 分（2 分）	按照学院内部治理体系综合改革要求，出台了学校新一轮内部机构设置方案，制定了新的部门职责，全面完成全校机构整合任务，并向市委编办进行了报备	2
25. 做好制度“废改立”，进一步规范和完善管理制度、议事规则及工作程序，不断提高学校管理法制化、规范化、科学化、精细化水平	内部治理结构优化情况	制度废改立工作完成得满分，未完成得 0 分（2 分）	制度废改立工作基本完成。截止年底，学院先后新建制度 12 个，废止制度 3 个，制修订和完善制度 90 余个	2

产出指标完成得分合计 34.4 分。

(2)效益指标完成情况分析

指标值	指标说明	评分标准	完成情况	得分
<p>始终坚持以人才培养为己任，以服务地方发展为宗旨，为社会培养各类优秀人才；认真履行科学研究的责任，将产学研合作，重点服务企业特别是中小微企业的技术研发和产品升级</p>	<p>学校2019年度工作目标，校企合作及服务地方能力有提升。</p>	<p>加强企业服务，助推企业转型升级得满分，根据实际服务情况酌情扣分（10分）</p>	<p>2019年，南水北调核心水源区水净化应用技术被认定为应用技术协同创新中心，全年各级各类教科研、应用技术项目立项75项；2019年，入园企业年产值1.3亿元、职工300余人、上缴国家税收400余万元，入园企业山鼎环境工程有限公司从一个产值百万的小型企业发展成为年产值过亿的新三板上市企业，湖北三清珠宝首饰有限公司投入百万元入驻艺术设计学院，校企共建珠宝首饰设计与工艺专业，支撑学校绿松石产业学院建设，助力十堰绿松石产业高质量发展，共同打造十堰市第四张城市名片；2019年学校与东风冲压模具技术有限公司加强合作，开展了现代学徒制改革试点工作，一批符合企业要求的新型“学徒”到企业顶岗、学习，学校还与东风小康深化合作，助力东风小康扩能计划。东风商用车公司在学校设立培训中心，开展员工和合作企业员工培训。</p>	<p>10</p>

<p>认真履行社会责任，积极主动地参与到助推地方经济社会发展的各项社会活动中去，服务地方教育发展</p>	<p>积极实施“五化同步”发展战略，服务区域经济发展</p>	<p>积极实施五化得满分。未实施得 0 分（10 分）</p>	<p>“本土化”“精准化”发展战略取得突破。与三区二县一市签订了校县（区）战略合作协议，与竹山县共建“绿松石产业学院”并首次招生学生 80 余人；与郧西县共建天河文旅产业学院、与丹江口市共建水资源产业学院的筹备工作正积极推进；在张湾区设立“茶艺技能大师工作站”；与国家珠宝玉石检验中心等 5 家大型企业签订了战略合作协议；加强与东风汽车公司的合作，到东风板块实习实训学生有所突破；国际化，2019 年开展了中德职业教育汽车机电合作、GE 智能平台（是美国通用电气（GE）旗下业务之一）、博世汽车诊断实训中心等项目，与德国大众等五大汽车公司开设了“中德职业教育机电实验班”，在德国汉斯·赛德尔基金会的支持指导下，开办了“中德机械技术员班”，常年聘请来自美、英、加等国的外籍教师在校任教；智慧化，实现了 IPv4、IPv6 双栈运行模式，门户网站支持 IPv6 访问，骨干网实现万兆双链路，桌面电脑实现千兆链接。数字资源量 28518GB，教学用终端（计算机）数 3357 台，校园网主干最大带宽 1000Mbps，网络信息点数 3500 个；逐步形成了独具特色的“产学研一体化”发展模式，公司联合学校承担或参与了国家水体污染控制与治理科技重大专项“工业园区水污染控制与水资源综合利用技术与示范课题”等科研项目，形成了以“一种景观生态式城镇生活污水处理方法及系统”等专利技术为代表的一批核心技术，开发的特色装备得到广泛应用。</p>	<p>10</p>
--	--------------------------------	---------------------------------	--	-----------

<p>形成了具有高职特色的文化品牌，每年的“大学生文化科技艺术节”已成为十堰市乃至周边地区的一件盛事，发挥了升级最佳文明单位的辐射带动作用，为全市文明建设贡献了名牌和亮点</p>	<p>开展丰富多彩学生主题教育活动情况</p>	<p>开展相关学生活动得满分，未开展得0分（10分）</p>	<p>紧紧围绕“3.5 学雷锋日”、“五四运动100 周年”、“新中国成立70 周年”、第六个“12.4”国家宪法日、“12.9”爱国运动84 周年等重大节日、纪念日，以“和山讲坛”、“道德讲堂”、“爱国教育基地”为平台，以文艺表演、诗歌朗诵、主题团日、主题班团会、升国旗等为主要形式，组织学生开展“唱响学习雷锋好榜样、点燃志愿之城”快闪、“青春心向党建功新时代”主题团日、庆祝中华人民共和国成立70周年升旗暨“我与祖国共奋进——国旗下的演讲”、“壮丽70年奋斗新时代”文艺汇演、“12.4 国家宪法日”主题升旗仪式、纪念“12.9 爱国运动合唱比赛”等系列活动</p>	<p>10</p>
<p>进一步规范和完善学校管理制度、议事规则和程序，不断提高学校管理法制化、规范化、科学化、精细化水平</p>	<p>内部治理结构优化情况</p>	<p>完成机构改革得3分，未完成得0分制度废改立工作完成得2分，未完成得0分（5分）</p>	<p>出台了学校新一轮内部机构设置方案，制定了新的部门职责，全面完成全校机构整合任务，完成了二级学院的设置和整合，成立了11个二级学院，电大（教院）顺利并入，制度废改立工作基本完成</p>	<p>5</p>



<p>学院依托教学诊断与改进制度建设，全面推进质量强校，实现学院综合办学实力和整体办学水平显著提高；全力推进高等职业教育创新发展，不断强化校县（市、区）合作，创建国家优质高职院校，满足人民对更好高职教育需求为目标，奋力实现“双一流高职”建设新目标</p>	<p>学校办学水平认可情况</p>	<p>评为省级优质校得满分，未评为得0分(5分)</p>	<p>完成了“高等职业教育创新发展行动计划”项目验收工作，学校被认定为“省级优质专科高职学校”。学校的专业、课程、实训基地、师资、人才培养质量均有显著提升。办学质量得到社会认可，办学经验在全市教育大会上进行交流</p>	<p>5</p>
---	-------------------	------------------------------	---	----------

效益指标完成情况得分 40 分。

### （三）合规性情况说明

2020年4月大数据核查，发现我校2019年差旅等日常支出计入“债务还本付息支出”的情况，说明如下：根据国家教育部及省教育厅对高职院校生均拨款12000元/生/年的标准，2019年我校生均拨款6500元/生，远低于教育部规定标准。学校目前在职职工482人中有130多人为人事代理人员（无编制），公用经费预算市财政按照在编人员下达，该批人事代理人员工资福利、日常公用经费均无预算，学校公用经费严重不足。近几年学校生源下滑，学费收入得不到保障。上述原因致使学校2019年底已无法维系正常运行（欠发教职工工资两个月），为了保证学校的正常运转，2019年底债务还本付息计划拟用于偿还银行借款及利息等指标，停止用于偿还相关债务费用，支付了日常公用经费开支，如人员差旅费、物业管理费、通信服务费、搬迁过渡费等，共计支出355.11万元（我校老校区开发时，收取开发商保证金1000万元，其中2019年9月从债务还本付息指标中支付的搬迁过渡费59.02万元是代开发商支付，属于偿还开发商的保证金债务）。债务还本付息指标无对应的差旅费、办公费等经济分类，使用该指标则无法准确使用经济分类。

### 三、评价结论

经综合评价，学院2019年度部门整体支出绩效评价的得分91分，绩效评价等级为“优秀”。

### 四、绩效自评结果拟应用情况

#### （一）下一步改进措施

1. 根据本土化战略，优化招生方案，生源招生计划向本地倾斜，重点向本地中职学校倾斜。制定《“3+2”中职转段学生专业强化训练工作方案》，提高转段率，积极推进面向行业企业的单招工作，统筹协调2020年学院的校园开放月活动。通过“请进来”和“走出去”两种方式，面向十堰市对口高中（中职）进行

综合宣传、展示学院进一步加强新媒体的运用，积极拓展宣传渠道。除了每年在官方主流媒体上进行常规的广告宣传，进一步加强对新媒体的开发利用，在招生宣传期间加大了微信朋友圈、QQ朋友圈等方式推广宣传，尝试进行抖音、微视等媒体的运用。

2. 积极协助县市区人社部门开展“我选湖北、圆梦车城”工作，将政策及时传递到学院、学生，考察遴选优质企业，通过就业信息网，为毕业生提供招聘信息和工作岗位。

3. 在部门预算的基础上加强对各个经费预算项目的控制与管理，提高预算执行率。

4. 联合校内有关部门开展教师服务能力提升培训，起草科技奖励评审办法，通过项目攻关和制度建设努力提升科技队伍服务能力。探索通过岗位评聘、考核等手段加强科技队伍建设，倒逼科技队伍提升服务能力。

## （二）拟与预算安排相结合的情况

1. 一是在收支总额上与财政保持一致，不做赤字预算；二是在预算内容与项目上与财政预算基本保持一致的前提下，根据学校具体情况按部门、按工作任务进行了适当分解和细化，有些在资金结构上作了适当调整；

2. 突出保障重点。根据学院目前财力和事业发展规划，区分轻重缓急，明确优先排序，优化支出结构。优先保工资、保运行、保重点资金需求；

3. 明确责任主体。根据预算法及我院管理模式，各部门是预算的执行主体，对本部门预算的绩效管理、财务信息公开、“三公”经费支出和预算执行结果等工作具体负责；

4. 严格收支管理。所有收入和支出都须符合有关规定，纳入学院财务，实行收支两条线，无预算不予支出。

## （三）拟公开情况

2019年预算、整体支出绩效目标已公开，2019年部门整体整

体支出绩效评价报告也将按照要求进行公开。

湖北工业职业技术学院

2020年8月6日